

Profielschets leden en voorzitter raad van toezicht Stichting Kunsteducatie Walcheren

Inleiding

De raad van toezicht van de Stichting Kunsteducatie Walcheren (KEW) werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een profielschets. Wanneer zich een vacature in de raad van toezicht voordoet, bepaalt de raad van toezicht het individueel profiel voor die betreffende zetel. Dit individuele profiel is afgestemd op de samenstelling van de raad van toezicht en passend binnen deze profielschets van de raad van toezicht.

Profiel Stichting Kunsteducatie Walcheren

KEW stelt heeft als doel om bij een groot en pluriform publiek door middel van cultuureducatie en cultuurparticipatie, de deelname aan kunst en cultuur systematisch te bevorderen. Dit doet KEW onder andere door het aanbieden van lessen, workshops, projecten en andere activiteiten op het gebied van kunst en cultuur in het onderwijs en de buitenschoolse opvang en door advisering door bij cultuureducatie. Scholen voor primair en voortgezet onderwijs en de kinderopvang op Walcheren zijn hierbij het belangrijkste werkterrein. Daarnaast biedt KEW workshops, activiteiten en projecten op het gebied van cultuurparticipatie aan in het sociaal domein en de zorg op Walcheren. De gemeenten Middelburg, Veere en Vlissingen zijn een belangrijke stakeholder en subsidient.

KEW is creatief en initiatiefrijk, initieert projecten en werkt daarbij op basis van vaste - en projectfinanciering. Met de Stichting Cultuurkwadraat onderhoudt KEW een duurzame en gewaardeerde samenwerkingsrelatie.

Profiel Raad van Toezicht

De raad van toezicht van KEW opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waaraan alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. De RvT is dusdanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de organisatie onafhankelijk en

positief kritisch kunnen opereren. De leden vullen elkaar qua kennisgebieden, competenties en persoonlijkheden aan. KEW hecht bovendien aan diversiteit en inclusie. Daarom zal dit in de keuze voor een nieuw lid meewegen.

Het uitgangspunt bij het toezichthouden zijn de statutaire doelen van de organisatie, het adviseren aan en sparren met het bestuur, het vervullen van de werkgeversfunctie van het bestuur en het leveren van een aandeel in het netwerk van KEW. De raad van toezicht staat naast het bestuur en de organisatie en geeft vanuit die positie invulling aan de kernwaarden van haar toezichthouderschap, zoals o.a. geformuleerd in haar 'Visie op Toezicht'. De werkwijze van de RvT is vastgelegd in een reglement. De RvT werkt op basis van vertrouwen, opereert transparant en constructief met respect voor ieders inbreng. De RvT onderschrijft de Governance Code Cultuur.

Profieleisen

Onderstaand staan de belangrijkste profieleisen beschreven. Deze hebben betrekking op kennis, competenties en 'skills'.

> Bestuurlijke/toezichthoudende ervaring, dan wel -inzichten

Een aanzienlijk deel van de raad van toezicht heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring in complexe organisaties.

De leden die deze ervaring (nog) niet hebben zijn wel in staat op bestuurlijk en strategisch niveau te denken.

> Deskundigheid

Alle leden zijn intrinsiek geïnteresseerd in het culturele speelveld, dit zowel lokaal/regionaal als binnen de politieke en maatschappelijke context. Dat wil zeggen dat zij zich gedurende de uitoefening van de functie als toezichthouder actief op de hoogte houden van de ontwikkelingen in de sector waarin KEW werkzaam is. De RvT van KEW kent, naast een of enkele leden met juridische- en financiële kennis, leden met bij voorkeur de volgende kennisgebieden:

- onderwijs;

- kunst en cultuur;
- sociaal domein;
- ondernemen;
- openbaar bestuur.

> Financiële deskundigheid

Eén van de leden heeft inhoudelijk brede kennis en ervaring op het vlak van financiën. Dat wil zeggen dusdanige financiële deskundigheid en ervaring dat kritisch toezicht wordt gehouden op de opzet en werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen en de financiën van de organisatie. Vanuit deze expertise dient er sprake te zijn van een klankbord voor het bestuur en het vermogen kennis en inzichten ten dienste te stellen van de raad van toezicht. Dat betekent het vermogen de financiële gegevens te kunnen interpreteren en doorgronden en inzicht hebben in de strategische implicaties voor de langere termijn.

> Netwerken

Leden van de raad van toezicht bewegen zich in voor de organisatie relevante netwerken waardoor zij zicht hebben op voor de organisatie relevante beleidsterreinen en relevante contacten onderhouden waarbij een onafhankelijke opstelling als toezichthouder gewaarborgd blijft.

> Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand

Alle leden hebben affiniteit met de doelstelling van KEW en de met haar verbonden organisatie en voelen zich betrokken bij wat er speelt. De leden van de raad van toezicht zijn in staat toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden.

> Snel overzicht en inzicht verwerven

De leden zijn in staat om met de door het bestuur verstrekte informatie snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom KEW en in complexe strategische vraagstukken zodat zij zich hierover een oordeel kunnen vormen. Dat betekent dat de leden over de ervaring en het

analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan. De leden van de raad van toezicht hebben inzicht in de eisen die in het kader van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als KEW worden gesteld.

> *Besluitvaardig*

De leden van de raad van toezicht zijn besluitvaardig. Zij kunnen én willen de verantwoordelijkheid- nemen voor genomen besluiten. Zij durven daar waar nodig te handelen.

> *Proactieve houding en gedrag*

De leden van de raad van toezicht nemen niet alleen een afwachtende houding aan ten aanzien van de inbreng van het bestuur en collega-toezichthouders, maar nemen ook zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. De leden hebben daarbij het vermogen en de attitude om het bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren.

> *Samenwerken in teamverband*

De leden van de raad van toezicht zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit (eigen inbreng leveren en de inbreng van andere leden meenemen in de oordeels- en besluitvorming) en leveren een bijdrage aan een open kritisch klimaat.

> *Kritische zelfreflectie*

De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen en/of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

> Communicatieve vaardigheden

De leden beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden. Leden van de raad van toezicht hebben het vermogen en de attitude om het bestuur met raad, advies en als klankbord bij te staan.

> Onafhankelijkheid en integriteit

De leden van de raad van toezicht hebben het vermogen een onafhankelijke houding aan te nemen. Zij voeren hun werkzaamheden integer en met verantwoordelijkheidsbesef uit. De leden kunnen onbevangen opereren ten opzichte van het bestuur en collega toezichthouders en ten opzichte van zaken die spelen bij KEW.

Voorzitter van de raad van toezicht

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, onverminderd deze profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de Raad van Toezicht worden vastgesteld.

In het bijzonder dient zij/hij:

- het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en bestuur en de interactie die plaats dient te vinden tussen deze beide organen van KEW;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om de raad van toezicht als geheel goed te laten functioneren, de inbreng van elk der leden te verzekeren en aldus tot een doordachte besluitvorming van de raad van toezicht te komen;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat zij/hij zo nodig extern een rol in het belang van KEW kan vervullen.

De voorzitter heeft tot taak de vergaderingen van de raad van toezicht te leiden en is voor het bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht.

Evenwichtige en diverse samenstelling

Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de raad van toezicht waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd en achtergrond. De raad onderkent hierbij de Code Diversiteit en Inclusie. Bij de samenstelling van de raad van toezicht dient ook sprake te zijn van een maatschappelijke binding en verankering. De raad van toezicht draagt er zorg voor dat er sprake is van een adequate spreiding van maatschappelijke en culturele achtergronden, deskundigheden en disciplines.

Beschikbaarheid

Leden van de raad van toezicht dienen voldoende tijd beschikbaar te zijn. Leden dienen ten minste in staat te zijn om 75% van de formele vergaderingen c.q. commissievergaderingen van de raad van toezicht bij te wonen.

Codes

Leden van de raad van toezicht onderschrijven de Governance Code Cultuur en de Code Diversiteit en Inclusie en handelen daarnaar.

Honorering en/of onkostenvergoeding

De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden. De honorering wordt vermeld in de (toelichting bij de) jaarrekening. De door de leden van de raad van toezicht ten behoeve van KEW in redelijkheid gemaakte onkosten worden vergoed.

Herziening

De raad van toezicht toetst om de twee jaar -of tussentijds bij het ontstaan van een vacature- de inhoud van dit profiel en stelt indien noodzakelijk de inhoud bij.

Aldus vastgesteld door de raad van toezicht van Stichting Kunsteducatie Walcheren op 3 november 2021